				- REG. SETT AMM.VO N° 46 DEL 31.12.2018 - REG GENERALE N° 265 DEL 31.12.2018

COMUNE DI CARAFFA DEL BIANCO

(CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA)

Sede: -Piazza Municipio – 89030 CARAFFA DEL BIANCO (RC) - Tel. 0964/956001-Fax 0964/956091
e-mail: areatecnicacaraffa@libero.it Sito internet: www.comune.caraffadelbianco.rc.it

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE - AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:	**Presa Atto della Circolare della Regione Calabria, Assessorato al Lavoro e welfare, prot. Siar n. 438380, del 31/12/2018.** **- Atto d'indirizzo per la sottoscrizione dell'APPENDICE DI PROROGA AI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME SOTTOSCRITTI IN DATA 30.12.2014 CON I LAVORATORI CONTRATTUALIZZATI EX LSU/LPU, FINO AL 30/04/2019, ESTENSIBILI AL 31/10/2019.**

Visto il Decreto del Sindaco Prot. n. 1505 del 14.07.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area Tecnica all'Arch. Giulio Di Gori;
Considerato che con delibera del C.C. n. 19 del 23/04/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Visto il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
Visto il Regolamento comunale del sistema integrato dei controlli interni, approvato con delibera del Consiglio ,Comunale n. 29 del 27/12/2012;
Vista Legge 190/ 2012, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione;
Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
Vista la delibera della G.C. num. 3, del 29/01/2015, con la quale è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 30 dicembre 2014, sono stati forniti gli indirizzi per l'aggiornamento degli strumenti di programmazione del personale, finalizzato all'avvio delle procedure per la stipula dei contratti a tempo determinato per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in attuazione dell'art.1, comma 2017 della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione dell'8 ottobre 2014, registrato alla Corte dei Conti il 6 novembre 2014;

- Che, con successiva **Determinazione del Settore Amministrativo n° 94 del 30 dicembre 2014**, di cui si intendono qui integralmente riportate le premesse e le conseguenti motivazioni, si è proceduto all'assunzione a tempo determinato e part time (26 ore settimanali) e per il periodo di dodici mesi (**fino al 31.12.2015**), dei lavoratori Lsu/Lpu afferenti al Comune di Caraffa del Bianco;

- Che, questo Ente ha provveduto in data **30 dicembre 2014** a sottoscrivere n° 10 contratti individuali di lavoro con i lavoratori Lsu/Lpu utilizzati dall'Ente stesso;

- **Che, con Circolare n. 394099 del 29 dicembre 2015,** prot. n. 33819, il Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali" della Regione Calabria, in vista della scadenza dei predetti rapporti a tempo determinato, ha fornito le istruzioni operative finalizzate alla proroga dei contratti in essere **fino al 31 dicembre 2016**;

- **Che**, nella medesima circolare, sono stati forniti i conseguenti indirizzi operativi da adottare in concreto, al fine di procedere alla proroga dei contratti in essere con i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, per ulteriori 12 mesi, senza soluzione di continuità, a decorrere dal 1 gennaio 2016;

- **Che**, in particolare, veniva descritta la seguente procedura:

- Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie.

a) Sottoscrizione dell'appendice di proroga con i lavoratori interessati;
b) Tempestiva trasmissione della delibera, comprensiva degli allegati, al Dipartimento regionale competente;
c) Successivo invio al predetto Dipartimento regionale, a mezzo di posta elettronica delle appendici di proroga corredate dei relativi UNILAV, al termine della procedura relativa alle comunicazioni obbligatorie di legge;

- **Che**, altresì, sono state rese note le seguente precisazioni: "la proroga dei contratti riguarda esclusivamente la loro decorrenza ed il nuovo termine di scadenza (12 mesi dal 1 gennaio 2016)" e che è obbligo delle Amministrazioni mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale, che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria;

- **Che,** con **delibera di giunta comunale n. 87 del 30/12/2015** si prendeva atto della circolare del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro e Politiche Sociali" della Regione Calabria n. 394099 del 29/12/2015: Proroga per ulteriori 12 mesi (a decorrere dal 1 gennaio 2016) dei contratti a tempo determinato e part time a 26 ore sottoscritti in data 30 dicembre 2014 e valevoli 12 mesi a decorrere dal 1 gennaio 2016 con i lavoratori lsu/lpu utilizzati dal Comune di Caraffa del Bianco";

- **Che**, con successiva **Determinazione del Settore Amministrativo n° 51 del 30 dicembre 2015**, avente ad oggetto: "Circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7, prot. Siar n. 394099 del 29/12/2015, "Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU -Proroga termini ed indicazioni Operative". Approvazione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part-time sottoscritti in data 30/12/2014 - **ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER L'ANNO 2016",** si prendeva atto della delibera n 87/2015 e si procedeva alla proroga dei contratti a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici) decorrenti dal 01/01/2016 e fino al 31/12/2016 dei 10 lavoratori Lpu utilizzati dall'Ente, a tempo parziale per 26 ore lavorative settimanali, senza oneri a carico di questo Comune;

- **Che, con Circolare del 22/12/2016** Prot. SIAR N. 383423, acquisita agli atti comunali in data 22/12/2016, Prot. 2618, il Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali" della Regione Calabria in vista della scadenza dei predetti rapporti a tempo determinato, ha fornito le istruzioni operative finalizzate alla proroga dei contratti in essere **fino al 31 dicembre 2017**;

- **Che, con delibera di giunta comunale n. 89 del 28/12/2016,** si prendeva atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7, prot. Siar n. 383423 del 22/12/2016, avente ad oggetto "Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini anno 2017 ed indicazioni Operative" e atto d'indirizzo al Responsabile del Servizio Amministrativo per sottoscrizione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part - time sottoscritti in data 30/12/2014 per n 10 lavoratori Lsu/Lpu utilizzati da questo Ente.

- **Che**, con successiva **Determinazione del Settore Amministrativo n° 04 del 16 Gennaio 2017,** avente ad oggetto: "Circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7, Prot. SIAR N. 383423, del 22/12/2016, acquisita agli atti comunali in data 22/12/2016, Prot. 2618, "Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU -Proroga termini ed indicazioni Operative", Approvazione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part-time sottoscritti in data 30/12/2014. - **ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER L'ANNO 2017",** si prendeva atto della delibera n 89/2016 e si procedeva alla proroga dei contratti a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici) decorrenti dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2017 dei 10 lavoratori Lpu utilizzati dall'Ente, a tempo parziale per 26 ore lavorative settimanali, senza

oneri a carico di questo Comune;

- **Che, con Circolare del 22/12/2017** prot. Siar n. 398046, avente ad oggetto "Legge n. 147/2013- Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini anno 2018", il Dipartimento n. 7 della Regione Calabria, in vista della scadenza dei predetti rapporti a tempo determinato, ha fornito le istruzioni operative finalizzate alla proroga dei contratti in essere **fino al 31 dicembre 2018;**

- Che, con delibera di giunta comunale n. 40 del 29/12/2017, si prendeva atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7, prot. Siar n. 398046 del 22/12/2017, avente ad oggetto "Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini anno 2018" e atto d'indirizzo al Responsabile del **Servizio Tecnico** per sottoscrizione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part-time sottoscritti in data 30/12/2014.

- Che con **Determinazione del Settore Tecnico n° 148 del 29 dicembre 2017, avente ad oggetto: "Presa Atto delle note della Regione Calabria, Dipartimento n. 7, prot. Siar n. 398046 del 22/12/2017 e n 400934 del 28/12/2017, per il personale contrattualizzato a tempo determinato (ex LSU/LPU) in materia di proroga dei contratti per l'anno 2018, richiesta attivazione Convenzioni di utilizzo - APPROVAZIONE APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME SOTTOSCRITTO IN DATA 30.12.2014 – IMPEGNO DI SPESA",** con la quale **si prendeva atto della delibera di giunta comunale n. 40 del 29/12/2017** della circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7, prot. Siar n° 398046 del 22/12/2017, avente ad oggetto "Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini anno 2018" e atto d'indirizzo al Responsabile del **Servizio Tecnico** per sottoscrizione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part-time sottoscritti in data 30/12/2014;

- Che nella Stessa Determina si prorogavano i contratti dei lavoratori per mesi 12 a decorrere dal 1 gennaio 2018, dando atto che i contratti sono a tempo determinato e part time per 26 ore settimanali;

- Che con Delibera di G.M. n 115 del 21.12.2018, con la quale è stata attribuita la responsabilità dell'Area Amministrativa al Sindaco Avv. Stefano Umberto Marrapodi;

Ciò premesso:

- Vista l'appendice di proroga della Regione Calabria - Assessorato al Lavoro e Welfare – prot SIAR n 438380, del 31/12/2018, acquisita al prot. gen. n. 3590/2018, comunica la "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l'anno 2019" recante istruzioni operative in ordine alla proroga de quo con scadenza al 30 aprile 2019 estensibile al 31/10/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- Richiamata la **Delibera di G.M. n 121 del 31.12.2018**, avente ad oggetto: Presa Atto della Circolare della Regione Calabria, Assessorato al Lavoro e welfare, prot. Siar n. 438380, del 31/12/2018.
- Atto d'indirizzo per la sottoscrizione dell'APPENDICE DI PROROGA AI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME SOTTOSCRITTI IN DATA 30.12.2014 CON I LAVORATORI CONTRATTUALIZZATI EX LSU/LPU, FINO AL 30/04/2019, ESTENSIBILI AL 31/10/2019;

Ritenuto di dar seguito alla su citata delibera di giunta comunale **n. 121 del 31.12.2018,** per il Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini fino al 30/04/2019 **ESTENSIBILI AL 31/10/2019**;

Visto il contratto dei lavoratori, sottoscritto in data 30/12/2014;

Dovendo assumere il relativo impegno di spesa per l'anno 2019, relativo alla proroga dei contratti di n° 10 lavoratori, di cui all'elenco che fa parte integrante della presente determinazione, come da piano economico finanziario, redatto dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Ritenuto di dover provvedere, anche, all'approvazione dell'allegata appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato);

D E T E R M I N A

1. **Di approvare** le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e di seguito si intendono richiamate anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della legge 241/90, costituendone motivazione;
2. **Di prendere atto della delibera di giunta comunale n. 121 del 31.12.2018,** con la quale si prende atto della circolare della Regione Calabria, Assessorato al Lavoro e Welfare – prot SIAR n 438380, del 31/12/2018, acquisita al prot. gen. n. 3590/2018, comunica la "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l'anno 2019" recante istruzioni operative in ordine alla proroga de quo con scadenza al 30 aprile 2019 estensibile al 31/10/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
3. **Di Prorogare** i contratti dei lavoratori indicati nell'elenco allegato per mesi 04 a decorrere dal 1 gennaio 2019, **ESTENSIBILI AL 31/10/2019,** dando atto che i contratti sono a tempo determinato e part time per 26 ore settimanali;
4. **Di allegare**, come parte integrante e sostanziale, alla presente determinazione la seguente documentazione :
   a) - schema di appendice di proroga contrattuale contenente le prescrizioni "Allegato B";
   b) - elenco dei lavoratori interessati alla proroga (ex lavoratori lsu /lpu) "Allegato A";
   c) – piano Economico-Finanziario "Allegato C";
5. **Di Procedere** pertanto – ai sensi della sopra citata Circolare prot SIAR n 438380, del 31/12/2018, della Regione Calabria Assessorato al Lavoro e Welfare, alla proroga dei contratti in essere fino al 30 Aprile 2019 **ESTENSIBILI AL 31/10/2019**, fermo restando tutte le altre clausole contrattuali, dei n° 10 (dieci) lavoratori LSU/LPU di seguito indicati:

Generalità	Residenza	Categoria giuridica ed economica di appartenenza
ALECCI Antonio- Nato a Locri (RC) il 01-07-1969 Cf:**LCCNTN69L01D976V**	**Caraffa del Bianco** **Via Don Virginio ,21**	**C1**
ALECCI Paola Rosa- nata a Melito Di Porto Salvo (RC) il 28-01-1974 Cf: **LCCPRS74A68F112G**	**Caraffa del Bianco** **Via Principe di Piemonte 2**	**B1**
CALELLA Giovanni- Nato a Melito Di Porto Salvo (RC) il 09-04-1972 Cf: **CLLGNN72D09F112N**	**Caraffa del Bianco Via Mezzatesta 68**	**B1**
CIDONI Rocco- Nato a Locri (RC) il 07/06/1976 Cf: **CDNRCC76H07D976Z**	**Casignana** **Via Santa Mamma 2**	**B3**
MANGLAVITI Giulia- nata a Caraffa del Bianco il 09/06/1974 Cf: **MNGGLI74H49B718J**	**Caraffa del Bianco Via Margherita 53**	**B1**
MELINA Domenico- nato a Caraffa Del Bianco (RC) il 07-09-1974 Cf: **MLNDNC74P07B718X**	**Caraffa del Bianco Via Mezzatesta 52 I1**	**B1**
MINNICI Vittoria- nata a Melito P.S. (RC) il 30/03/1972 Cf: **MNNVTR72C70F112Q**	**Caraffa del Bianco Via Don Virginio ,21**	**C1**
RASO Paola Concettina- nata a Melito Di Porto Salvo (RC) il 11/02/1973 Cf: **RSAPCN73B51F112S**	**Caraffa del Bianco** **Via Faccioli 50**	**B1**
STRANIERI Domenico Giuseppe- nato a Reggio Di Calabria (RC) il 29-09-1973 Cf: **STRDNC73P29H224D**	**Caraffa del Bianco** **Vico Mezzatesta 11**	**B1**
VIGLIANTI Antonio Rocco- nato a Caraffa Del Bianco (RC) il 06-09-1968 Cf: **VGLNNR68P06B718T**	**Caraffa del Bianco** **Via N. Sauro 15**	**B1**

6. **Di Precisare** e/o ribadire che le proroghe contrattuali di tutti predetti lavoratori sono:
   a) a tempo determinato della durata di mesi 04 (quattro) decorrenti dal 01/01/2019, **ESTENSIBILI AL 31/10/2019,**
   b) a tempo parziale per 26 ore lavorative settimanali";
   c) senza oneri a carico di questo Comune;
7. **Di Dare Atto** che, occorrerà procedere alla comunicazione obbligatoria UNILAV;
8. **Di Riservarsi** gli eventuali ulteriori atti opportuni;
9. **Di Approvare,** pertanto, ai sensi della sopra citata Circolare, **l'appendice contrattuale di proroga,** sottoscritta dai dieci Lavoratori ex Lsu/Lpu, sopra elencati;
10. **Di impegnare**, la spesa di **€ 92.460,70**, come da Piano Economico Finanziario, redatto dal Responsabile dell'Area Finanziaria, allegato alla presente, intervento 1.01.08.01 CAP 870 del Redigendo Bilancio 2019 – 2021;

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Avv. Stefano Umberto Marrapodi

ALLEGATO "A"

Generalità	Residenza	Categoria giuridica ed economica di appartenenza
ALECCI Antonio- Nato a Locri (RC) il 01-07-1969 Cf:**LCCNTN69L01D976V**	**Caraffa del Bianco** **Via Don Virginio ,21**	**C1**
ALECCI Paola Rosa- nata a Melito Di Porto Salvo (RC) il 28-01-1974 Cf: **LCCPRS74A68F112G**	**Caraffa del Bianco** **Via Principe di Piemonte 2**	**B1**
CALELLA Giovanni- Nato a Melito Di Porto Salvo (RC) il 09-04-1972 Cf: **CLLGNN72D09F112N**	**Caraffa del Bianco Via Mezzatesta 68**	**B1**
CIDONI Rocco- Nato a Locri (RC) il 07/06/1976 Cf: **CDNRCC76H07D976Z**	**Casignana** **Via Santa Mamma 2**	**B3**
MANGLAVITI Giulia- nata a Caraffa del Bianco il 09/06/1974 Cf: **MNGGLI74H49B718J**	**Caraffa del Bianco Via Margherita 53**	**B1**
MELINA Domenico- nato a Caraffa Del Bianco (RC) il 07-09-1974 Cf: **MLNDNC74P07B718X**	**Caraffa del Bianco Via Mezzatesta 52 I1**	**B1**
MINNICI Vittoria- nata a Melito P.S. (RC) il 30/03/1972 Cf: **MNNVTR72C70F112Q**	**Caraffa del Bianco Via Don Virginio ,21**	**C1**
RASO Paola Concettina- nata a Melito Di Porto Salvo (RC) il 11/02/1973 Cf: **RSAPCN73B51F112S**	**Caraffa del Bianco** **Via Faccioli 50**	**B1**
STRANIERI Domenico Giuseppe- nato a Reggio Di Calabria (RC) il 29-09-1973 Cf: **STRDNC73P29H224D**	**Caraffa del Bianco** **Vico Mezzatesta 11**	**B1**
VIGLIANTI Antonio Rocco- nato a Caraffa Del Bianco (RC) il 06-09-1968 Cf: **VGLNNR68P06B718T**	**Caraffa del Bianco** **Via N. Sauro 15**	**B1**

COMUNE DI CARAFFA DEL BIANCO (Reggio Calabria)

ALLEGATO "B"
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 121 DEL 31.12.2018

COMUNE DI CARAFFA DEL BIANCO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

TRA

il Comune di Caraffa del Bianco nella persona del **Responsabile dell'Area Amministrativa** _____

E

il/la sig./sig.ra _____, nato/a a _____, il _____, C.F. _____,

PREMESSO CHE

ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 31 dicembre 2014 il contratto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi 12, successivamente prorogato al 31 dicembre 2018;

con circolare della Regione Calabria Assessorato al Lavoro e Welfare, prot. Siar n. 438380 del 31/12/2018, ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti fino al 30 aprile 2019, estensibile al 31 ottobre 2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121, del 31.12.2018, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;

pertanto rendendosi necessario, procedere alla ulteriore proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto dal 1 gennaio 2019 e fino al 30 aprile 2019, estensibile al 31 ottobre 2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

TUTTO CIÒ PREMESSO
SI CONVIENE E SI STIPULA

La modifica dell'art. 2 denominato "*Tipologia del rapporto di lavoro*" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 31/12/2014, la cui decorrenza è fissata per quattro mesi dal 1 gennaio 2019 al 30 aprile 2019, estensibile al 31 ottobre 2019 subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuale contenute nel contratto stipulato in data 31/12/2014.

Letto, confermato e sottoscritto.
Caraffa del Bianco,

Il Responsabile Area Amministrativa _____

Il Lavoratore _____

Allegato C

COMUNE DI CARAFFA DEL BIANCO

(Città metropolitana di Reggio Calabria)

Sede: -Piazza Municipio – 89030 Caraffa del Bianco (RC) - Tel. 0964/956001-Fax 0964/956091
e-mail: comune.caraffadelbianco@asmepec.it - sito internet: www.comune.caraffadelbianco.rc.it

CIRCOLARE DELLA REGIONE CALABRIA ASSESSORATO AL LAVORO E WELFARE PROT SIAR N° 438380 DE 31/12/2018. ATTO D'INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E PART TIME AL 30 APRILE 2019 ESTENSIBILE AL 31/1012019 CON I LAVORATORI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO LSU/LPU Approvazione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part-time sottoscritti in data 31/12/2018 ASSUNZIONE IMPEGNO DI *SPESA* PER L'ANNO 2019

Piano Economico-Finanziario

Retribuzione Lorda

Cat.	Retribuzione mensile	N. dip	tot mensile	per 4 mesi	Rateo 13°
B1	€ 1.137,16	7	€ 7.960,12	€ 31.840,48	€ 2.532,46
B3	€ 1.197,41	1	€ 1.197,41	€ 4.789,64	€ 369,06
C1	€ 1.311,05	2	€ 2.622,10	€ 10.488,40	€ 874,03
		10	**€ 11.779,63**	**€ 47.118,52**	**€ 3.775,55**

Oneri Riflessi

IMPONIBILE	€ 62.673,70
Irap 8,50%	€ 5.327,26
CPDEL 23,80%	€ 14.916,34
TFR 6,10 %	€ 3.823,10
DS 1,61 %	€ 1.009,05
INAIL 1,00%	€ 626,74
TOTALE	**€ 88.376,18**

Totale

Retribuzione lorda	€ 62.673,70
Oneri Riflessi	€ 25.702,48
Assegni Familiari	€ 4.084,52
TOTALE DA IMPEGNARE	**€ 92.460,70**

Caraffa del Bianco, 31 dicembre 2018

IL RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO- FINANZIARIA
Avv. Stefano Umberto Marrapodi

COMUNE DI CARAFFA DEL BIANCO (Reggio Calabria)

Parte integrante alla determinazione	n.	46		del	31.12.2018

VISTO: PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 31.12.2018

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Avv. Stefano Umberto Marrapodi

VISTO: PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

.....

.....

Rilascia:

[X] PARERE FAVOREVOLE
[ ] PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;
[ ] PARERE NON NECESSARIO

Data 31 12.2018

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Avv. Stefano Umberto Marrapodi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n. 29 /2019

Il sottoscritto incaricato della pubblicazione attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art. 32 della Legge n° 69/2009, all'**Albo Pretorio on line** di questo Comune in data odierna e vi rimarrà pubblicata per giorni 15 consecutivi.

Data pubblicazione:		*- Data scadenza:*	

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

(Bollo)