

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 09.03.2022

COMUNE DI COMUNE DI CARAFFA DEL BIANCO

Provincia di Reggio Calabria

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITA' DI LAVORO, COME PREVISTO DAL D. LGS
N. 267/2000, AI FINI DELL'APPLICAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE E INCENTIVAZIONE PREVISTI DAL

D. LGS. n. 150/2009

OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURA TECNICA: Settore Tecnico – Manutentivo – LL PP - Urbanistica

RESPONSABILE: Arch. Giulio DI GORI

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
1	Partecipazione ai Bandi PNRR	30	Cura e predisposizione e degli atti necessari alla partecipazione ai bandi PNRR	Partecipazione a tutti i bandi previsti per i piccoli Comuni	Entro la scadenza di ciascun bando	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura <input type="checkbox"/> Trasversale <input type="checkbox"/> Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI - RUP	X			
	B	Arch. Paola Rosa ALECCI – Assistente	X			

3.2 OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURA: Settore Tecnico – Manutentivo – LL PP - Urbanistica

RESPONSABILE: Arch. Giulio DI GORI

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
2	Aumento della percentuale di differenziazione dei rifiuti	30	Aumento rispetto ad oggi	Aumento del 10% rispetto ad oggi	31/12/2022	X Struttura
						<input type="checkbox"/> Trasversale
						<input type="checkbox"/> Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI - RUP		X		
	B	Arch. Paola Rosa ALECCI – Assistente		X		
	B	Tutti i dipendenti impegnati nel servizio di raccolta differenziata		X		

3.3 OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURA: Settore Tecnico – Manutentivo – LL PP - Urbanistica

RESPONSABILE: Arch. Giulio DI GORI

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
3	Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. sulla sezione Amministrazione Trasparente con particolare riferimento all'accessibilità dei contenuti sul sito web dell'Ente e risposta alle richieste di accesso, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali	20	Sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza. Rispetto delle previsioni normative e regolamentari interne.	Corretto caricamento di tutti i documenti previsti dalla normativa sulle sezioni di amministrazione trasparente, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali.	31.12.2022	Struttura
						x Trasversale
						Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI - RUP			X	
	B	Arch. Paola Rosa ALECCI – Assistente			X	

4.4 OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURA

Descrizione Obiettivi Operativo		Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
4	Anticorruzione					X Trasversale
4.1	<i>Monitoraggio sull'implementazione del piano anticorruzione</i>	10%	Relazione sullo stato di attuazione delle misure	<i>Compilazione delle schede di monitoraggio sulle aree di rischio di appartenenza e gli atti adottati.</i>	30/09/2022	
4.2	<i>Formazione</i>	10%	Partecipazione a corsi	Partecipazione ad almeno due corsi e/o webinar	31/12/2022	

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI - R S T				X
	B	Arch. Paola Rosa ALECCI – Assistente				X
	A e B	Dipendenti impiegati nei servizi esterni				X

OBIETTIVI OPERATIVI AREA AMMINISTRATIVA: Responsabile ad interim Arch. Giulio DI GORI

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
1	RECUPERO DELLE POSIZIONI CREDITIZIE DELL'ENTE	30%	Attivazione contenzioso con incarico legale	100% delle posizioni creditizie dal 2016 al 2020	30/06/2022	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura <input type="checkbox"/> Trasversale <input type="checkbox"/> Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI	X			
	B	Tutti i dipendenti dell'Area Amministrativa	X			

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
	2. Digitalizzazione e interoperabilità	30%			31.12.2022	Struttura
	2.1 Obiettivo interoperabilità	15%	Mappatura dei processi e digitalizzazione delle procedure inerenti i servizi erogati all'utenza	Creazione di un canale di accesso che consenta un'interazione con i cittadini e le imprese nell'erogazione di servizi	31/12/2022	X Trasversale
						Individuale
	2.2. Sportello digitale	15%	Attivazione di uno sportello, con apertura settimanale, che offra supporto alle procedure di attivazione di Spid e Cie	Accompagnamento dei cittadini nel percorso di transizione al digitale	30.07.2022	X Trasversale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI – ad interim		X		
	B	Paola Raso, Paola Rosa Alecci, Vittoria Minnici		X		

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
3	Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. sulla sezione Amministrazione Trasparente con particolare riferimento all'accessibilità dei contenuti sul sito web dell'Ente e risposta alle richieste di accesso, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali	20	Sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza. Rispetto delle previsioni normative e regolamentari interne.	Corretto caricamento di tutti i documenti previsti dalla normativa sulle sezioni di amministrazione trasparente, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali.	31.12.2022	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura <input checked="" type="checkbox"/> x Trasversale <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Individuale
						<input type="checkbox"/> Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI – ad interim			X	
	B	Tutti i dipendenti della struttura			X	

4.4 OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURA

Descrizione Obiettivi Operativo		Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
4	Anticorruzione					X Trasversale
4.1	<i>Monitoraggio sull'implementazione del piano anticorruzione</i>	10%	Relazione sullo stato di attuazione delle misure	<i>Compilazione delle schede di monitoraggio sulle aree di rischio di appartenenza e gli atti adottati.</i>	30/09/2022	
4.2	<i>Formazione</i>	10%	Partecipazione a corsi	Partecipazione ad almeno due corsi e/o webinar	31/12/2022	

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	D	Arch. Giulio DI GORI – ad interim				X
	B	Tutti i dipendenti della struttura				X

OBIETTIVI OPERATIVI AREA ECONOMICO-FINANZIARIA: Responsabile Dott.ssa Vittoria Minnici

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione e previsto	Tipologia dell'obiettivo
1	ADEGUAMENTO DELLE TARIFFE ALLE NUOVE DISPOSIZIONI	40	ADEGUAMENTO TARIFFE STANDARD ARERA	Completamento dell'adeguamento al 100% degli standard	30/04/2022	X Struttura <input type="checkbox"/> Trasversale <input type="checkbox"/> Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	B	Vittoria Minnici	X			
	B	ANTONIO ALECCI	X			

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione e previsto	Tipologia dell'obiettivo
2	Accertamento evasione tributaria 2019	40	Espletamento di tutti gli atti di accertamento	Completamento del 100% della procedura	31/12/2022	X Struttura <input type="checkbox"/> Trasversale <input type="checkbox"/> Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	B	Vittoria Minnici		X		
	B	Antonio ALECCI		X		

N	Descrizione Obiettivi Operativo	Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
3	Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. sulla sezione Amministrazione Trasparente con particolare riferimento all'accessibilità dei contenuti sul sito web dell'Ente e risposta alle richieste di accesso, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali	20	Sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza. Rispetto delle previsioni normative e regolamentari interne.	Corretto caricamento di tutti i documenti previsti dalla normativa sulle sezioni di amministrazione trasparente, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali.	31.12.2022	Struttura <input checked="" type="checkbox"/> Trasversale <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Individuale
						<input type="checkbox"/> Individuale

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	B	Vittoria Minnici			X	
	B	Antonio ALECCI			X	

OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURA

Descrizione Obiettivi Operativo		Peso %	Indicatore	Valore indicatore atteso	Data realizzazione previsto	Tipologia dell'obiettivo
4	Anticorruzione					X Trasversale
4.1	<i>Monitoraggio sull'implementazione del piano anticorruzione</i>	10%	Relazione sullo stato di attuazione delle misure	<i>Compilazione delle schede di monitoraggio sulle aree di rischio di appartenenza e gli atti adottati.</i>	30/09/2022	
4.2	<i>Formazione</i>	10%	Partecipazione a corsi	Partecipazione ad almeno due corsi e/o webinar	31/12/2022	

Matr.	Cat./Pos. Econ.	Nominativo dipendente coinvolto sull'obiettivo	Ob. 01	Ob. 02	Ob. 03	Ob. 04
	B	Vittoria Minnici				X
	B	Antonio ALECCI				X