



COMUNE DI CARAFFA DEL BIANCO
Citta Metropolitana di Reggio Calabria

Prot.n°2270

Decreto n. 5 del 20.06.2022

Oggetto: Assegnazione degli obiettivi di performance al Segretario Comunale, Dott.ssa Nausica Filippone, per l'anno 2022.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'articolo 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali firmato in data 16/05/2001 regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi prevedendo che:

"1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati."

VISTI:

- il C.C.N.L. (normativo ed economico per il quadriennio) stipulato in via definitiva in data 16/05/2001;
- il contratto collettivo normativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il TUEL n. 267/2000;

DECRETA

1. di assegnare al Segretario Comunale, Dott.ssa Nausica Filippone, per l'annualità 2022 gli obiettivi come risultanti dal prospetto di seguito riportato

OBIETTIVI SEGRETARIO GENERALE: DOTT.SSA NAUSICA FILIPPONE

N°	Descrizione Obiettivi	Peso %	Indicatori di Misurazione	Valori Attesi	Data Fine Attesa
1	Aggiornamento del Nuovo Regolamento inerente l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi	25 %	SI/NO	Predisposizione e approvazione in Giunta	31.07.2022
2	Monitoraggio del rispetto degli obblighi di pubblicazione	25 %	Verifica della pubblicazione dei documenti oggetto di trasparenza.	Accesso alla sezione trasparente e verifica della correttezza della pubblicazione in particolare delle informazioni relative agli incarichi e agli appalti.	31.12.2022
3	Gestione e coordinamento della contrattazione decentrata integrativa dell'anno di riferimento in conformità al nuovo CCNL comparto funzioni locali del 21.05.2018.	25 %	Implementazione del nuovo contratto decentrato integrativo e fondo del salario accessorio annuale.	Corretta chiusura del processo di sottoscrizione definitiva e approvazione del nuovo CCDI dell'anno di riferimento.	31.12.2022
4	Coordinamento del monitoraggio sull'implementazione del piano anticorruzione.	25 %	Redazione del monitoraggio annuale sull'anticorruzione.	Verifica e controllo della compilazione delle schede di monitoraggio da parte dei responsabili delle strutture.	31.12.2022

2. di dare atto che:

- la metodologia di valutazione è quello indicato nell'allegato alla delibera di G.C. n. 36, del 13.12.2017 di approvazione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance;
- la valutazione ai sensi dell'art. 6 del sopra citato Regolamento spetta al Sindaco;

3. Di notificare copia del presente decreto all'interessata, disponendo altresì la pubblicazione su Amministrazione Trasparente.

Caraffa del Bianco, lì 20.06.2022



Il Sindaco

Stefano Umberto Marrapodi